

## ANUNT

### **Concurs post MANAGER Spitalul Clinic de Boli Infectioase Constanta**

În conformitate cu prevederile Legii nr. 95/ 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare **Consiliul de Administratie al Spitalul Clinic de Boli Infectioase Constanta** organizeaza concurs pentru ocuparea functiei de Manager persoana fizica, conform Ord.M.S.1082 /2010.

Concursul se va desfasura la sediul Spitalul Clinic de Boli Infectioase Constanta Bld. Ferdinand , nr.100, dupa urmatorul calendar:

- In data de 26.11.2014, ora 10<sup>00</sup> -testul grila;
- In data de 02.12.2014, ora 10<sup>00</sup> -sustinerea Proiectului de management.

La concurs pot participa persoanele fizice care indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lunga durată cu diploma de licență sau echivalentă;

b) sa aiba o vechime minima in specialitate medicala de 10 ani;

c) să fie cadru universitar medical sau medic primar și să fie absolvent al cursului de perfecționare în Management spitalicesc" organizat de Școala Națională de Sănătate Publică și Management Sanitar București în perioada 2006-2009, respectiv de Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar București, începând cu anul 2010, pentru care se va prezenta copia certificatului de absolvire

d) nu sunt condamnați penal sau în curs de urmărire penală;

e) sunt apți din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic);

f) nu indeplinesc varsta de 60 ani pana la terminarea mandatului;.

Dosarul de inscriere se va depune la sediul Spitalului Clinic de Boli Infectioase Constanta, Str.Ferdinand Nr.100 , biroul RUNOS, pana pe data de 19.11.2014, în zilele de luni până vineri, între orele 8<sup>00</sup> - 15<sup>00</sup> cu 7 zile inaintea datei stabilite pentru sustinerea concursului si va contine urmatoarele documente:

a) cererea de înscriere;

b) copia actului de identitate;

c) copia legalizata a diplomei de licența sau echivalente;

d) copia legalizata a documentelor care atesta absolvirea cursurilor de perfecționare in management sau management sanitar prevăzute la art. 1 alin (1) lit. C (regulament de organizare si desfasurare a concursului)

e) documente care să ateste calitatea de cadru didactic universitar medical sau copie legalizată a certificatului de medic primar;

f) curriculum vitae;

g) copii ale diplomelor de studii si alte acte ce atesta efectuarea unor specializări, competente/atestate etc. in domeniul managementului sanitar;

h) adeverința care atestă vechimea în posturi cu studii universitare de lungă durată sau copie de pe carnetul de muncă, certificată "in conformitate cu originalul" de către conducerea unității;

i) cazierul judiciar;

j) adeverința din care rezultă că este apt medical, fizic si neuropsihic (de la medicul de familie și de la ambulatoriul de specialitate PSIHIATRIE pentru aptitudinea neuropsihică);

k) declarația pe propria răspundere privind necolaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;

l) declarația pe propria răspundere ca nu este urmărit penal și nu are cunoștință că a fost începută urmărirea penală asupra sa;

m) copie legalizată a actelor (certificat de căsătorie etc.) prin care și-a schimbat numele, după caz;

n) proiectul de management realizat de candidat;

o) mandatul poștal de plată a taxei de participare la concurs în valoare de 500 lei achitată în contul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța : RO57TREZ23121F330800XXXX ori chitanța de plată a acestei sume la casieria unității sanitare.

#### **CONDITII DE PROMOVARE:**

Concursul se desfășoară în două etape, după cum urmează:

1. etapa de verificare a îndeplinirii de către candidați a condițiilor stabilite în publicația de concurs, etapa eliminatorie;

2. etapa de susținere a probelor de evaluare și cuprinde:

a) proba scrisă, un test-grilă de verificare a cunoștințelor;

b) proba de susținere a proiectului de management.

Nota minimă de promovare a fiecărei probe de evaluare este 7,00.

Media finală pentru promovare este de cel puțin 8.

#### **BIBLIOGRAFIE:**

##### **Din domeniul legislației:**

1. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare, Titlul VII, Spitalele;
2. Legea nr.53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
3. OUG nr.34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de servicii, cu modificările și completările ulterioare;
4. HOTĂRÂREA nr. 925/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractelor de achiziție publică din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.34/2006, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice precum și Ordinul nr.77/2011 al Ministerului Muncii
6. ORDINUL nr.547/2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
7. ORDINUL nr.1043/2010 privind aprobarea Normelor metodologice pentru elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al spitalului public

cu modificarile si completarile ulterioare;

8. ORDINUL nr. 1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului Ministerului Sanatatii Publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;
9. Hotararea Guvernului nr.497/2010 pentru aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar;
10. ORDINUL nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual in unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
11. OG nr. 119/1999 privind controlul intern si controlul financiar-preventiv, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare;
12. ORDINUL nr. 1792/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice privind angajarea, lichidarea, ordonantarea si plata cheltuielilor institutiilor publice, precum si, organizarea, evidenta si raportarea angajamentelor bugetare legale, cu modificarile si completarile ulterioare;
13. ORDINUL nr. 44/2010 privind aprobarea unor masuri de eficientizare a activitatii la nivelul asistentei medicale ambulatorii in vederea cresterii calitatii actului medical in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate;
14. HOTARAREA nr. 124/2013 privind aprobarea programelor nationale de sanatate pentru anii 2013 si 2014, cu modificarile si completarile ulterioare;
15. HOTARAREA nr. 400/2014 pentru aprobarea pachetelor de servicii si a Contractului-cadru care reglementeaza conditiile acordarii asistentei medicale in cadrul sistemului de asigurari sociale de sanatate pentru anii 2014 si 2015.

#### **Din domeniul managementului:**

1. Scoala Nationala de Sanatate Publica si Management Sanitar – **Managementul Spitalului**, Editura Public H Press, 2006, Bucuresti;
2. Popa I. – **Management general**, Editura ASE, 2005, Bucuresti;
3. Popa I. – **Management strategic**, Editura Economica, 2005, Bucuresti;

## ***TEME CADRU PENTRU PROIECTUL DE MANAGEMENT:***

1. Strategia managementului in activitatea de investitii;
2. Imbunatatirea managementului resurselor umane;
3. Imbunatatirea structurii si organizarii spitalului;
4. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital;
5. Analiza situatiei economico-financiare a spitalului;
6. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii;
7. Strategia managementului in domeniul achizitiilor.
8. Evolutia unitatii sanitare
9. Strategia managementului pentru clasificarea spitalului

## ***STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT:***

- A. Descrierea situatiei actuale a spitalului;
- B. Analiza SWOT a spitalului : puncte forte, oportunitati si amenintari;
- C. Identificarea problemelor critice;
- D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute;
- E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara.

[REGULAMENT de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de manager persoană fizică din spitalele publice al cărui management este asigurat de primaria Municipiului Constanta \(format pdf\)](#)

**NOTA** : Relatii suplimentare privind desfasurarea concursului cat si date privind calendarul concursului se vor obtine de la Biroul RUNOS din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase Constanta tel 0241484519.

**PRESEDINTELE CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL SPITALULUI CLINIC  
DE BOLI INFECTIOASE CONSTANTA**

**EC.DOBRE MIRCEA**